

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2006/2009 – ANNO 2010

Premesso che:

- a) in data 30/11/2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale 2006/2009 – destinazione 2010;
- b) l'ipotesi è stata trasmessa al Revisore Unico del Conto unitamente alla relazione illustrativa redatta dal Responsabile del Settore – Ufficio Personale;
- c) il Revisore Unico del Conto ha espresso parere favorevole in data 24/12/2010;
- d) la Giunta Comunale con deliberazione in data 30/12/2010 n. 221 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 28/01/2011 nella sede del Comune di Valeggio sul Mincio ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente:

Peruzzi Dr. Giovanni ( *Segretario / Direttore generale* )  
Albertini Paolo – Responsabile di Settore

**R.S.U.** , nelle persone di:

Bigagnoli Bruna  
Dessi Amelia  
Marchetti Antonella  
Mazzi Carlo

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

..... CGIL FP  
.....CISL FPS  
.....UIL FPL  
.....CSA  
.....DICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2010.

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE

### QUADRIENNIO 2006/2009 DESTINAZIONE ANNO 2010

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 01/06/2006, esecutiva, veniva autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002/2005 previsto dall'art. 5 del CCNL 1998/2001 come modificato dall'art. 4 del CCNL 2002/2005;
- in data 13/06/2006 le parti hanno definitivamente sottoscritto il CCDI relativo al periodo 2002/2005;
- in data 07/08/2006 veniva sottoscritto il verbale di accordo tra la parte pubblica e le R.S.U. aziendali per la modifica del criterio per l'erogazione del sistema premiante la produttività;
- in data 09/05/2006 a livello nazionale è stato stipulato il CCNL relativo al biennio di parte economica 2002/2005;
- l'art. 4 del CCNL 2002/2005 prevede che annualmente le parti procedano, in sede di contrattazione decentrata, alla destinazione dell'utilizzo delle risorse secondo le modalità stabilite dall'art. 17 del CCNL 1998/2001;
- l'art. 4 del CCNL 2002/2005 stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;
- in data 11/04/2008 è stato stipulato il CCNL relativo al quadriennio 2006/2009 e relativo biennio di parte economica 2006/2007;
- in data 31/07/2009 è stato stipulato il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009;

Tutto ciò premesso

### SI CONVIENE

Quanto segue:

#### ART. 1 – RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010

Le parti sindacali prendono atto che le risorse decentrate determinate ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002/2005 sono state suddivise in risorse stabili e risorse variabili i cui contenuti sono meglio dettagliati nelle allegate determinazioni con i relativi prospetti che formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Riassuntivamente le risorse decentrate sono suddivise:

Risorse decentrate stabili	Euro 104.476,16
Risorse decentrate variabili	Euro 43.949,62
	-----
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 148.425,78</b>

Nella quantificazione delle risorse decentrate sono state inserite in applicazione della seguente normativa contrattuale:

- art. 8 c. 2 del CCNL 2006/2007 per una percentuale pari allo 0,6% del Monte Salari 2005 corrispondenti ad Euro 7.833,00 (Euro 1.305,501 x 0,6%) – vedi determinazione n. 147/I/2008

AP/rp

# COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

Provincia di Verona

\* \* \*

- art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999. La somma di Euro 15.624,04 sarà resa disponibile dopo le opportune verifiche previste dall'art. 15 c. 4 del CCNL 1998/2001 da parte del servizio di controllo interno in ordine al raggiungimento degli obiettivi da parte delle strutture burocratiche dell'Ente inseriti negli strumenti di programmazione economia finanziaria approvati nel corso dell'anno 2010. Il servizio di controllo interno potrà stabilire una percentuale inferiore in caso di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi e le eventuali economie saranno eliminate senza dar corso ad eventuali ulteriori compensi per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL.

Nell'ambito delle risorse stabili si è proceduto alla decurtazione delle somme relative all'istituzione di una nuova posizione organizzativa (Settore Lavori Pubblici) con decorrenza dall'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2010.

Nell'ambito delle risorse variabili occorre far presente che:

- questo Ente non avendo dato attuazione nell'anno 2009 all'art. 4 del CCNL di parte economica 2008/2009, incrementando le risorse variabili, in quanto non aveva rispettato le norme sul patto di stabilità, per cui oggi non è applicabile il recupero di somme della parte variabile previsto dall'art. 9 c. 4 del DL n. 78 del 31/05/2010 convertito in Legge 122/2010, giusta risposta ai chiarimenti richiesti da ANCI al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP – del 16/11/2010 prot. n. 0096618;
- sono state inserite somme per l'applicazione dell'art. 15 lett. k per un importo complessivo di Euro 21.730,94 che saranno destinate per le finalità previste dalle norme di Legge di riferimento e dai criteri definiti in sede decentrata nei rispettivi accordi già siglati.

## ART. 2 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2010

Le risorse decentrate come sopra determinate sono state destinate, nel corso dell'anno 2010 in base all'accordo decentrato vigente al pagamento di alcuni istituti contrattuali come qui di seguito indicati:

INDENNITA' DI DISAGIO	€ 17.873,47
INDENNITA' DI DISAGIO PRONTA DISPONIBILITA'	€ 8.755,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 8.937,02
TURNAZIONE VIGILANZA URBANA	€ 13.000,00
MAGGIORAZIONE VIGILI	€ 4.000,00
RICLASSIFICAZIONE VIGILI	€ 442,12
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 22.742,80
MAGGIORAZIONE ORARIA R.S.U.	€ 700,00
MANEGGIO VALORI	€ 400,00
CONTRATTI SPONSORIZZAZIONE	€ 335,84
<b>TOTALE</b>	<b>€ 77.186,25</b>

La rimanente quota delle risorse decentrate pari ad Euro 71.239,53 dovrà essere destinata al pagamento di alcune risorse variabili a destinazione vincolata e così distinte:

- **Euro 1.000,00** fondo ICI
- **Euro 3.031,16** fondo progettazione interna art. 92 c. 5 del DLGS n.163/2006 e relative alla quota parte di progettazione impegnata nel corso dell'anno 2009 relativa a "Manutenzione strade comunali 2010 G.C. n. 191/2010:

AP/rp

- **Euro 4.199,78** da destinarsi all'ufficio comunale del censimento dell'agricoltura

---

- **Euro 335,84** contratti di sponsorizzazione per lavoro svolto dal personale della Vigilanza Urbana in favore delle Associazioni in applicazione delle disposizioni contenute nel regolamento di istituzione del comando.

---

- **Euro 13.500,00** ad atti di pianificazione interna PAT determina n. 15/E/2010

---

Le altre risorse ancora da utilizzare e quantificate per differenza e pari ad Euro 49.172,75 ed eventuali economie riscontrate rispetto agli impegni assunti per il pagamento delle indennità sopra citate, sarà destinata secondo le modalità che sono stabilite nei successi articoli.

### **ART. 3 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Per l'anno 2010 rimane confermato il sistema di valutazione previsto dall'accordo decentrato CCDI stipulato il 13/06/2006 e le modalità ivi previste.

Si destina per l'anno 2010 la somma di Euro 4.600,00 a titolo di progressioni economiche orizzontali al fine di dare attuazione a quanto in precedenza concordato.

Si conferma quanto in precedenza concordato e che qui si ripete:

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà tenuto conto dell'anzianità di VENTIQUATTRO mesi nella categoria in precedenza attribuita e per i neoassunti con l'anzianità maturata di VENTIQUATTRO mesi alla data delle selezioni che decorre dal 01/01 di ogni anno.

Per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per la nuova tornata 2008/2009 ed eventualmente per il 2010 il punteggio da conseguire nella valutazione della scheda individuale dovrà essere pari ad un minimo di 380/500 punti per tutte le categorie A – B – C – D al fine di valorizzare il criterio meritocratico dell'istituto economico.

### **ART. 4 - SISTEMA PREMIANTE ANNO 2010**

Rimane confermato anche per l'anno 2010 il sistema premiante di cui all'accordo previsto dal CCDI del 13/06/2006.

La somma da destinare al sistema premiante la produttività è pari ad Euro 44.572,75 di cui Euro 15.624,04 in relazione alle condizioni di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL 1998/2001.

### **ART. 5 – FONDO INCENTIVO ICI (ALLEGATO AL CCDI del 13/06/2006)**

Il comma 1 dell'art. 3 è così modificato:

Il fondo è costituito annualmente da una quota percentuale non inferiore al 2% stabilita delle somme regolarmente riscosse nell'anno precedente e altresì non contestate, a seguito della emissione di avvisi di liquidazione e accertamenti ICI, al netto di sanzioni, interessi e spese di notifica, dedotte eventuali spese derivanti dall'assunzione di personale straordinario. Tale quota sarà motivatamente fissata dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione.

Su richiesta sindacale le parti confermano il mantenimento dei criteri di ripartizione indicate nell'art. 3 del regolamento.



## ART. 6 – VARIE

Per quanto riguarda l'indennità di responsabilità le parti stabiliscono di comune accordo che la stessa sia valutata per le posizioni individuate dai Responsabili di Settore all'interno della scheda di valutazione del sistema premiante la produttività e relativa al punto ove in ogni categoria è indicato: "Livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti della propria unità organizzativa" aggiungendo le parole "considerando anche la responsabilità di procedimento"