



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE

### QUADRIENNIO 2006/2009 E DESTINAZIONE ANNO 2009

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 01/06/2006, esecutiva, veniva autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002/2005 previsto dall'art. 5 del CCNL 1998/2001 come modificato dall'art. 4 del CCNL 2002/2005;
- in data 13/06/2006 le parti hanno definitivamente sottoscritto il CCDI relativo al periodo 2002/2005;
- in data 07/08/2006 veniva sottoscritto il verbale di accordo tra la parte pubblica e le R.S.U. aziendali per la modifica del criterio per l'erogazione del sistema premiante la produttività;
- in data 09/05/2006 a livello nazionale è stato stipulato il CCNL relativo al biennio di parte economica 2002/2005;
- l'art. 4 del CCNL 2002/2005 prevede che annualmente le parti procedano, in sede di contrattazione decentrata, alla destinazione dell'utilizzo delle risorse secondo le modalità stabilite dall'art. 17 del CCNL 1998/2001;
- l'art. 4 del CCNL 2002/2005 stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;
- in data 11/04/2008 è stato stipulato il CCNL relativo al quadriennio 2006/2009 e relativo biennio di parte economica 2006/2007;
- in data 31/07/2009 è stato stipulato il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009;

Tutto ciò premesso

### SI CONVIENE

Quanto segue:

#### ART. 1 – RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009

Le parti sindacali prendono atto che le risorse decentrate determinate ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002/2005 con appositi provvedimenti sono state suddivise in risorse stabili e risorse variabili i cui contenuti sono meglio dettagliati nelle allegate determinazioni con i relativi prospetti che formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Riassuntivamente le risorse decentrate sono suddivise:

Risorse decentrate stabili	Euro 109.402,72
Risorse decentrate variabili	Euro 35.943,95
	-----
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 145.346,67</b>

Nella quantificazione delle risorse decentrate sono state inserite in applicazione della seguente normativa contrattuale:

- art. 8 c. 2 del CCNL 2006/2007 per una percentuale pari allo 0,6% del Monte Salari 2005 corrispondenti ad Euro 7.833,00 (Euro 1.305,501 x 0,6%) – vedi determinazione n. 147/I/2008

AP/rp

# COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

Provincia di Verona

\*\*\*

- art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999 disposta con deliberazione della Giunta Comunale n. 232 del 30/12/2009, esecutiva. La somma sarà resa disponibile dopo le opportune verifiche previste dall'art. 15 c. 4 del CCNL 1998/2001 da parte del servizio di controllo interno in ordine al raggiungimento degli obiettivi da parte delle strutture burocratiche dell'Ente inseriti negli strumenti di programmazione economia finanziaria approvati nel corso dell'anno 2009.

Non si è dato corso all'incremento previsto dall'art. 4 del CCNL di parte economica 2008/2009 secondo le condizioni previste in quanto nell'anno 2006 non è stato rispettato il patto di stabilità interno per cui è preclusa all'Ente ogni possibilità di incremento delle risorse decentrate per la parte variabile prevista.

Nell'ambito delle risorse variabili occorre far presente che:

- sono state decurtate le risorse provenienti dalle economie da part – time a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 73 della L. 133/2008 c. 2 lett. c) che ha disposto la soppressione della normativa di riferimento (art. 1 c. 59 della L. 662/1996);
- sono state inserite somme per l'applicazione dell'art. 15 lett. k per un importo complessivo di Euro 10.249,92 che saranno destinate per le finalità previste dalle norme di Legge di riferimento e dai criteri definiti in sede decentrata nei rispettivi accordi già siglati.

## ART. 2 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2009

Le risorse decentrate come sopra determinate sono state destinate, nel corso dell'anno 2009 in base all'accordo decentrato vigente al pagamento di alcuni istituti contrattuali come qui di seguito indicati:

INDENNITA' DI DISAGIO	€ 18.331,23
INDENNITA' DI DISAGIO PRONTA DISPONIBILITA'	€ 7.565,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 7.953,55
TURNAZIONE VIGILANZA URBANA	€ 13.223,02
MAGGIORAZIONE VIGILI	€ 4.800,00
RICLASSIFICAZIONE VIGILI	€ 442,12
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 23.332,50
MAGGIORAZIONE ORARIA R.S.U.	€ 700,00
MANEGGIO VALORI	€ 400,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 76.747,42</b>

La rimanente quota delle risorse decentrate pari ad Euro 68.599,25 dovrà essere destinata al pagamento di alcune risorse variabili a destinazione vincolata e così distinte:

- **Euro 500,00** fondo ICI
- **Euro 7.030,75** fondo progettazione interna art. 92 c. 5 del DLGS n.163/2006 e relative alla quota parte di progettazione impegnata nel corso dell'anno 2009 relativa a:  
Euro 579,10 campo da rugby  
Euro 6.148,00 manutenzione strade 2009  
Euro 303,65 Levata
- **Euro 2.719,17** da destinarsi ai servizi demografici in applicazione delle disposizione contenute nell'art. 2 c. 11 della L. 244/2007 e DM 28/04/2008
- **Euro 511,21** contratti di sponsorizzazione per lavoro svolto dal personale della Vigilanza Urbana in favore delle Associazioni in applicazione delle disposizioni contenute nel regolamento di istituzione del comando.

AP/rp

Le altre risorse ancora da utilizzare e quantificate per differenza e pari ad Euro 57.838,12 ed eventuali economie riscontrate rispetto agli impegni assunti per il pagamento delle indennità sopra citate, sarà destinata secondo le modalità che sono stabilite nei successi articoli.

## **ART. 3 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Per l'anno 2009 rimane confermato il sistema di valutazione previsto dall'accordo decentrato CCDI stipulato il 13/06/2006 nonché le risorse del fondo appositamente costituito nell'accordo di destinazione dell'anno 2008 e le modalità ivi previste.

Le risorse accantonate e disponibili sono ad oggi Euro 11.195,78 (Euro 28.000,00 iniziali).

Si destina per l'anno 2009 la somma di Euro 3.000,00 a titolo di progressioni economiche orizzontali al fine di dare attuazione a quanto in precedenza concordato.

Si conferma quanto in precedenza concordato e che qui si ripete:

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà tenuto conto dell'anzianità di VENTQUATTRO mesi nella categoria in precedenza attribuita e per i neoassunti con l'anzianità maturata di VENTQUATTRO mesi alla data delle selezioni che decorre dal 01/01 di ogni anno.

Per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per la nuova tornata 2008/2009 ed eventualmente per il 2010 il punteggio da conseguire nella valutazione della scheda individuale dovrà essere pari ad un minimo di 380/500 punti per tutte le categorie A – B – C – D al fine di valorizzare il criterio meritocratico dell'istituto economico.

Le somme del fondo delle progressioni orizzontali di cui alla presente destinazione e non utilizzate resteranno accantonate per gli esercizi successivi e dovranno essere destinate in via prioritaria all'attribuzione delle progressioni orizzontali da attribuirsi per i periodi successivi l'anno 2009 ferma restando ogni diversa nuova normativa contrattuale in ordine all'istituto economico in questione.

## **ART. 4 - SISTEMA PREMIANTE ANNO 2009**

Rimane confermato anche per l'anno 2009 il sistema premiante di cui all'accordo previsto dal CCDI del 13/06/2006.

La somma da destinare al sistema premiante la produttività è pari ad Euro 54.838,12 di cui Euro 15.624,04 in relazione alle condizioni di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 232 del 30/12/2009, esecutiva.

## **ART. 5 – INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (PARTE INSERITA IN SEDE DI PREINTESA)**

*Le parti concordano per l'indennità di responsabilità venga confermato il valore massimo di Euro 6.000,00 la ripartizione verrà determinata in conferenza di servizio tra i responsabili di settore e Segretario / Direttore Generale tenendo conto che la forbice dei compensi sia ricompresa tra un minimo di Euro 300,00 ed un massimo di Euro 600,00. Le economie confluiranno nella produttività collettiva.*

*Relativamente al 2010 stante l'incertezza contrattuale le parti concordano di ritenere che per l'istituto in parola potrebbe non trovare finanziamenti adeguati.*